

育児休業中の保育継続申込書

留意事項

- ※ 証明書は育児休業の開始が確定した日(出産日以降)に記入する必要があります。
- ※ 社印・雇用主印は省略可能ですが、必ず「就労先記入欄」は雇用主が記入してください。
- ※ 保護者自身が記入した可能性がある場合や、内容と事実が異なるとみられた場合には、保育課より就労先に確認を行うことがあります。
- ※ きょうだいで別の保育施設に在園している場合は、それぞれ在園している保育施設に申込書の提出が必要となります。
- ※ 裏面「育児休業開始前に既に教育・保育施設等に入所していた児童の継続入所の取扱いについて」を確認の上、手続きを行ってください。

【保護者記載欄】

育児休業中における在園児の保育の継続を、下記のとおり希望します。

育児休業 取得者 (申請者)	住所	宇都宮市 旭一丁目1番5号	
	フリガナ	ウツミヤ ハナコ	
	氏名	宇都宮 花子	
	連絡先	〇〇〇 — 〇〇〇〇 — 〇〇〇〇	
在園児 児童	在園中の 保育施設名	〇〇保育園	
	認定者番号	1234567	2345678
	フリガナ	ウツミヤ タロウ	ウツミヤ ジロウ
	児童名	宇都宮 太郎	宇都宮 次郎
	生年月日	2019年10月24日	2021年3月31日

【保護者記載欄】

- ・ 該当する項目を御記入ください。
- ・ きょうだいで別の保育施設に在園している場合は、それぞれ在園している保育施設に申込書の提出が必要となります。
- ・ 継続する理由は、該当する項目に御記入をお願いします。

新生児	フリガナ	ウツミヤ ミヤリ	
	児童名	宇都宮 宮里	
	生年月日	2024年8月26日	
保育の利用を 継続する理由	<input checked="" type="checkbox"/> 子どもの発達上、退園などによる環境の変化が好ましくない <input type="checkbox"/> 保護者の健康状況がよろしくないため <input type="checkbox"/> その他 ()		

【就労先事業者記載欄】

- ・ 会社の方が証明する部分となります。
- ・ 該当項目を御記入ください。
- ・ 押印は省略することができます。

【就労先事業者記載欄】

フリガナ	ウツミヤ ハナコ
育児休業取得者氏名	宇都宮 花子
育児休業予定期間	令和 6年10月22日 ~ 令和 7年 8月25日
育児・介護休業法に基づくもの	<input checked="" type="checkbox"/> はい ・ <input type="checkbox"/> いいえ (<input type="checkbox"/> 企業独自 ・ <input type="checkbox"/> 自営業)

※上記の事項について、事実と相違ないことを証明します。 令和 6年〇〇月〇〇日

所在地 宇都宮市〇〇町〇番地〇

事業所名 株式会社〇〇

代表者名 〇〇 〇〇

記載担当者名 △△ △△

電話番号: 028-〇〇〇-〇〇〇〇

記載担当者連絡先: 028-〇〇〇-△△△△

《育児休業開始前に既に教育・保育施設等に入所していた児童の継続入所の取扱いについて》

育児休業開始前に既に教育・保育施設等に入所していた児童については、下の子に係る育児休業の期間、入所を継続することができます。

- ※ 妊娠・出産要件で入所した場合、育児休業での継続入所はできません。
- ※ 法令上の育児休業に限らず、法人独自の就業規則等に基づいた休業や、自営業の方の育児に伴う休業も対象になります。
- ※ 育児休業要件で在園している期間の支給認定は、保育短時間となります。
- ※ きょうだいで別の保育施設に在園している場合は、それぞれ在園している保育施設に申込書の提出が必要となります。
- ※ 育休の期間を延長する場合は、再度こちらの「育児休業中の保育継続申込書」をご提出ください。なお、下の子の保育施設の申込があり内定しなかった際、申請期間中は上の子の育児休業の認定を継続できます。
- ※ 宇都宮市外の保育施設に入所されている方は、上記の取扱いと異なる場合があります。

育児休業中の継続入所申込書の提出については、下表のとおりとなります。

(例)

出産予定月	出産日	妊娠・出産要件 満了日	育児休業による継続期間	書類提出期限
8月20日	8月21日	10月末まで	下の子に係る育児休業の期間	<u>妊娠・出産要件の満了月15日まで に在籍園を通して保育課へ提出</u>
8月 5日	7月28日			
8月29日	9月 5日			